

ZARZĄDZENIE NR 107/2021
WÓJTA GMINY BOROWIE
z dnia 21 października 2021 roku

***w sprawie Regulaminu wynagradzania kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu
Opieki Zdrowotnej w Borowiu***

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. z 2021 roku poz. 1372) art. 5, art. 8 10 i 11 ustawy z dnia 03 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (tj. z U z 2019 roku poz. 2136), zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam zasady wynagradzania kierownika Samodzielnego Publicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Borowiu (SP ZOZ w Borowiu).

§ 2

Miesięczne wynagrodzenie kierownika SP ZOZ w Borowiu składa się z:

1. Wynagrodzenia zasadniczego
2. Dodatku funkcyjnego
3. Dodatku za wieloletnią pracę

§ 3

1. Kierownikowi SP ZOZ w Borowiu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze w wysokości maksymalnej określonej w ustawie z dnia 03 marca 2000 roku o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi.
2. Kierownikowi SP ZOZ w Borowiu przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości do 50% wynagrodzenia zasadniczego.

§ 4

3. Kierownikowi SP ZOZ w Borowiu przysługuje dodatek za wieloletnią pracę w wysokości wynoszącej po 5 latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1 % za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę zalicza się okresy poprzedniego zatrudnienia, bez względu na sposób rozwiązania umowy o pracę w państwowym i prywatnym zakładzie pracy. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się także inne okresy pracy na podstawie odrębnych przepisów.
5. Dodatek za wieloletnią pracę wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia:
 - począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca
 - za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby albo

konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które pracownik otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

7. Kierownikowi SP ZOZ w Borowiu który wykonuje pracę w czasie urlopu bezpłatnego udzielonego przez pracodawcę w celu wykonywania tej pracy, okres zatrudnienia u tego pracodawcy poprzedzający dzień rozpoczęcia urlopu bezpłatnego wlicza się do okresu pracy uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę.
8. Jeżeli kierownik SP ZOZ w Borowiu był zatrudniony równocześnie w ramach więcej niż jednego zakończonego stosunku pracy, do okresu uprawniającego do dodatku za wieloletnią pracę wlicza się jeden z tych okresów zatrudnienia.

§ 5

1. Kierownik SP ZOZ w Borowiu może otrzymać nagrodę roczną, jeżeli
 - terminowo realizował zobowiązania o charakterze publicznoprawnym,
 - efektywnie realizował zadania i cele statutowe,
 - uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy lub sprawozdania z rocznej działalności
2. Nagrodę roczną można przyznać kierownikowi SP ZOZ w Borowiu, który zajmował swoje stanowisko minimum 6 miesięcy i w tym czasie nie naruszył swoich obowiązków w sposób powodujący wymierzenie kary z tytułu odpowiedzialności porządkowej, kary za naruszenie dyscypliny finansów publicznych.
3. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Wójt na umotywowany wniosek Rady Społecznej
4. Maksymalna wysokość nagrody rocznej dla kierownika SP ZOZ w Borowiu nie może przekroczyć trzykrotności Jego miesięcznego wynagrodzenia w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.

§ 6

Kierownikowi SP ZOZ w Borowiu nie przysługuje roszczenie z tytułu nagrody rocznej.

§ 7

Środki na wypłatę nagrody rocznej planowane są w budżecie jednostki

§ 8

Informację o przyznaniu nagrody rocznej włącza się do akt osobowych kierownika.

§ 9

1. Kierownikowi SP ZOZ w Borowiu mogą być przyznane następujące świadczenia dodatkowe z tytułu zatrudnienia:
 - nagroda jubileuszowa przyznawana nie częściej niż co 5 lat , z zastrzeżeniem § 9 ust.3
 - odprawa pieniężna w razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, zwanej dalej, „odprawą pieniężną” .

§ 10

1. Nagrodę jubileuszową wypłaca się na wniosek pracownika
2. Nagroda jubileuszowa przysługuje w wysokości:

- Po 20 latach pracy – 75% miesięcznego wynagrodzenia
 - Po 25 latach pracy – 100% miesięcznego wynagrodzenia
 - Po 30 latach pracy – 150% miesięcznego wynagrodzenia
 - Po 35 latach pracy – 200% miesięcznego wynagrodzenia
 - Po 40 latach pracy – 300% miesięcznego wynagrodzenia
 - Po 45 latach pracy – 400% miesięcznego wynagrodzenia
3. W razie ustania stosunku pracy w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy pracownikowi, któremu do nabycia prawa do nagrody jubileuszowej brakuje mniej niż 12 miesięcy licząc od dnia ustania stosunku pracy, nagrodę tę wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy.
 4. Okresami uprawniającymi do nagrody jubileuszowej są okresy zatrudnienia w poprzednich zakładach pracy potwierdzone stosownymi dokumentami.

§ 11

1. Kierownikowi SP ZOZ w Borowiu spełniającemu warunki uprawniające do otrzymania renty z tytułu niezdolności do pracy lub emerytury przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna.
2. Podstawę wymiaru odprawy pieniężnej stanowi wynagrodzenie obliczone wg zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy
3. Odprawę wypłaca się w następującej wysokości:
 - jednomiesięcznego wynagrodzenia po 5 latach pracy
 - dwumiesięcznego wynagrodzenia po 15 latach pracy
 - trzymiesięcznego wynagrodzenia po 20 latach pracy
4. Odprawę pieniężną wypłaca się w dniu ustania stosunku pracy z przyczyn określonych w ust. 1
5. Kierownik SP ZOZ, który otrzymał odprawę, nie może ponownie nabyć do niej prawa.

§ 12

W kwestiach nieuregulowanych w niniejszym Regulaminie stosuje się powszechnie obowiązujące przepisy prawa pracy

§ 13

Wykonanie zarządzenia powierza się Sekretarzowi Gminy Borowie.

§ 14

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do wynagrodzenia od dnia 01 października 2021 roku.

Wójt Gminy
mgr inż. Wiesław Gąska